

Информация

о полноте и достаточности мер по противодействию коррупции, принятых в бюджетном учреждении Омской области «Омский региональный бизнес-инкубатор» в 2019 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ход исполнения
I. Повышение эффективности деятельности бюджетного учреждения Омской области «Омский региональный бизнес-инкубатор» по противодействию коррупции			
1	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Учреждения, а также организация проверки данной информации	В течение 2018-2019 годов	В ходе постоянного исполнения: мониторинг проводится, соответствующие материалы не публиковались.
2	Ведение учета обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц Учреждения, осуществление анализа указанных обращений	В течение 2018-2019 годов	В ходе постоянного исполнения: соответствующие обоснованные обращения в Учреждение не поступали.
3	Публикация годового отчета о деятельности Учреждения на сайте http://www.omrbi.ru/	Ежегодно до конца первого квартала года, следующего за отчетным	Отчет за 2018 год опубликован: https://www.omrbi.ru/protivodeystvie-korrupcii
4	Актуализация на сайте http://www.omrbi.ru/ раздела с информацией о противодействии коррупции в Учреждении	В течение 2018-2019 годов по мере необходимости	Информация актуализирована https://www.omrbi.ru/protivodeystvie-korrupcii
5	Оценка полноты, достаточности и эффективности мер по противодействию коррупции в Учреждении	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Исполнено: оценка проведена, меры по профилактике коррупции признаны полными и достаточными.
II. Совершенствование предоставления государственных услуг Учреждением			

6	Обеспечение открытости и информационной прозрачности конкурсных процедур при отборе резидентов Учреждения в рамках оказания государственной услуги «Оказание имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства в виде передачи в пользование государственного имущества на льготных условиях»	В течение 2018-2019 годов	Конкурсные процедуры в 2019 году проводились на открытой основе в полном соответствии с законодательством; информация о конкурсах размещалась на сайте Учреждения и сайтах организаций-партнеров.
7	Повышение качества предоставляемых Учреждением государственных услуг, недопущение жалоб получателей государственных услуг, связанных с коррупциогенными факторами	В течение 2018-2019 годов	В ходе постоянного исполнения, жалоб в отчетный период не поступало.
III. Совершенствование системы управления имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за Учреждением			
8	Соблюдение целевого использования имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, обеспечение эффективности управления данным имуществом	В течение 2018-2019 годов	В ходе постоянного исполнения. В 2019 году в среднем обеспечивается 100-% заполнение площадей Учреждения, своевременно объявляются и проводятся новые конкурсы.
9	Обеспечение эффективной работы комиссии Учреждения по осмотру имущества и комиссии Учреждения по поступлению и выбытию основных средств, списанию материальных запасов	В течение 2018-2019 годов	В ходе постоянного исполнения, замечаний по работе комиссии нет. Списание производится в установленном действующим законодательством порядке.

IV. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
10	Проведение экспертизы проектов приказов Учреждения на наличие коррупциогенных факторов, исключение данных факторов	В течение 2018-2019 годов	В ходе постоянного исполнения, коррупциогенных факторов не выявлено.
11	Проведение экспертизы проектов договоров, заключаемых Учреждением, на наличие коррупциогенных факторов, исключение данных факторов	В течение 2018-2019 годов	В ходе постоянного исполнения, коррупциогенных факторов не выявлено.
12	Изучение нормативно-правовых актов и документов информационного характера в сфере противодействия коррупции	В течение 2018-2019 годов	В ходе постоянного исполнения.
V. Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
13	Обеспечение соблюдения сотрудниками Учреждения Кодекса этики и основных правил поведения работников Учреждения	В течение 2018-2019 годов	В ходе постоянного исполнения, нормы и правила сотрудниками соблюдаются.
14	Обеспечение неукоснительной реализации при наступлении соответствующих событий Положения о конфликте интересов работников Учреждения и Положения об информировании работниками Учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам Учреждения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Учреждении	В течение 2018-2019 годов	В ходе постоянного исполнения: конфликтов интересов, склонений к совершению коррупционных правонарушений не выявлено, соответствующих фактов не выявлено.