

Информация
о реализации «Плана противодействия коррупции в бюджетном учреждении Омской области «Омский региональный бизнес-инкубатор» на 2021-2023 годы»
за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ход исполнения
I. Повышение эффективности деятельности бюджетного учреждения Омской области «Омский региональный бизнес-инкубатор» (далее – Учреждение) по противодействию коррупции			
1	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками Учреждения, а также организация проверки данной информации	В течение 2021-2023 годов	Мониторинг в течение отчетного периода проводился, соответствующие материалы в СМИ не публиковались.
2	Ведение учета обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности сотрудников Учреждения, осуществление анализа указанных обращений	В течение 2021-2023 годов	Соответствующие обращения граждан и организаций в Учреждение в течение отчетного периода не поступали.
3	Публикация годового отчета о деятельности Учреждения на сайте http://www.omrbi.ru/	До 1 апреля ежегодно	Годовой отчет опубликован
4	Актуализация на сайте http://www.omrbi.ru/ раздела с информацией о противодействии коррупции в Учреждении	В течение 2021-2023 годов	Информация актуальна: https://www.omrbi.ru/proti_vodeystvie-korrupcii
5	Мониторинг реализации настоящего Плана	Один раз в полугодие	Мониторинг проводится в установленные сроки
II. Совершенствование предоставления государственных услуг Учреждением			
6	Обеспечение открытости и информационной прозрачности конкурсных процедур при отборе резидентов Учреждения в рамках оказания государственной услуги «Оказание имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам,	В течение 2021-2023 годов	Конкурсные процедуры в отчетный период проводились на открытой основе в полном соответствии с законодательством. Информация о конкурсах размещалась на сайте Учреждения и

	применяющим специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», в виде передачи в пользование государственного имущества на льготных условиях»		сайтах организаций-партнеров.
7	Повышение качества предоставляемых Учреждением государственных услуг, недопущение жалоб получателей государственных услуг, связанных с коррупционными факторами	В течение 2021-2023 годов	Соответствующие жалобы в течение отчетного периода не поступали.
III. Совершенствование системы управления имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за Учреждением			
8	Соблюдение целевого использования имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, обеспечение эффективности управления данным имуществом	В течение 2021-2023 годов	Факты нецелевого или неэффективного использования имущества в течение 2022 года не допускались.
9	Обеспечение эффективной работы комиссии Учреждения по осмотру имущества и комиссии Учреждения по поступлению и выбытию основных средств, списанию материальных запасов	В течение 2021-2023 годов	Замечаний по работе комиссии нет. Выбытие основных средств, списание материальных запасов производятся в установленном действующим законодательством порядке.
IV. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
10	Проведение экспертизы проектов приказов Учреждения на наличие коррупционных факторов, исключение данных факторов	В течение 2021-2023 годов	Коррупционные факторы в приказах Учреждения в отчетный период не допускались.
11	Проведение экспертизы проектов договоров, заключаемых Учреждением, на наличие коррупционных факторов, исключение данных факторов	В течение 2021-2023 годов	Коррупционные факторы в договорах, заключаемых Учреждением, в отчетный период не допускались.
12	Изучение нормативно-правовых актов и документов информационного характера в	В течение 2021-2023 годов	Соответствующие документы в отчетный период Учреждением

	сфере противодействия коррупции		изучались.
13	Проведение оценки коррупционных рисков	Один раз в год	Разработан Реестр (карта) коррупционных рисков. Оценка коррупционных рисков проведена в январе 2022 года. Следующая оценка будет проведена в январе 2023 года.
V. Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
14	Обеспечение соблюдения сотрудниками Учреждения Кодекса этики и основных правил поведения работников Учреждения	В течение 2021-2023 годов	Кодекс этики и основных правил поведения работников Учреждения работниками Учреждения в отчетный период соблюдался.
15	Обеспечение соблюдения сотрудниками Учреждения Стандарта поведения при дарении и получении подарка и Стандарта поведения при владении ценными бумагами	В течение 2021-2023 годов	Соответствующие Стандарты разработаны Учреждением в январе 2021 года и соблюдались сотрудниками в течение отчетного периода.
16	Обеспечение неукоснительной реализации при наступлении соответствующих событий Положения о конфликте интересов работников Учреждения и Положения об информировании работниками Учреждения работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам Учреждения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Учреждении	В течение 2021-2023 годов	Конфликтов интересов, склонений к совершению коррупционных правонарушений в отчетный период не выявлено, соответствующих фактов не установлено.